

INFORMACJA ADMINISTRATORA

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) Dz. U. UE. L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r., dalej jako „RODO” informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w związku z **zatrudnieniem** jest Dolnośląskie Centrum Leczenia Uzależnień w Czarnym Borze, ul. Parkowa 8, kod pocztowy 58- 379 Czarny Bór, telefon (74) 845 01 25 , e-mail: sekretariat@dclu.pl
2. Informujemy, że Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych (IODO), kontakt możliwy jest za pośrednictwem e-mail: iod@dclu.pl , numer telefonu (74) 845 01 25 w. 32 oraz osobę zastępującą IODO, kontakt możliwy również za pośrednictwem w/w maila, telefon (74) 845 01 25 w. 40 lub korespondencyjnie na adres Administratora.
3. Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w związku z **zatrudnieniem** jest wypełnianie obowiązków prawnych jakie spoczywają na pracodawcy wobec pracownika. Podstawami prawnymi ich przetwarzania będą wówczas:
 - a) art. 22¹ § 2, 3, 4, art. 94 w związku z art. 229, 234, 235, 237 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy jak i ustaw regulujących system ubezpieczeń społecznych, dotyczących podatków dochodowych od osób fizycznych, dla których przesłanką legalizującą ich przetwarzanie na podstawie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b (czyli wywiązanie się z określonych obowiązków prawnych prowadzenia właściwej dokumentacji pracowniczej, wykonywania szczególnych praw w obszarze prawa pracy, badań profilaktycznych, zgłaszania i dokumentowania wypadków w pracy, zabezpieczenia społecznego i interesów osoby zatrudnionej jakie spoczywają na administratorze danych)
 - b) art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, gdzie na Administratorze danych jako jednostce sektora finansów publicznych ciąży obowiązek podejmowania działań wobec osoby, która przyczyniła się do konieczności dochodzenia lub pobierania należności z uwagi na ciężące obowiązki wynikające z utrzymywania się ze środków publicznych, przesłanką legalizującą ich przetwarzanie na gruncie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. c.
4. Dane osobowe mogą być również przetwarzane na podstawach prawnych:
 - a) w przypadku **innych danych osobowych**, niż te, które wynikają z obowiązków prawnych pracodawcy - wyrażonej zgody określonej w art. 22^{1a}§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, przesłanką legalizującą ich przetwarzanie na podstawie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. a;
 - b) w przypadku przekazanych **z inicjatywy Pani/Pana**, o których jest mowa w **art. 9 ust. 1 „RODO” (szczególne kategorie)**, konieczna będzie również zgoda na ich przetwarzanie, na podstawie art. 22^{1b}§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, przesłanką legalizującą ich przetwarzanie na podstawie „RODO” jest wówczas art. 9 ust. 2 lit. a;
5. Dane przekazane przez Panią/Pana będą podlegały udostępnieniu następującym kategoriom odbiorców: uprawnionym organom, podmiotom w zakresie i celach, gdy

występują z żądaniem w oparciu o stosowną podstawę prawną, innym podmiotom, które świadczą usługi na rzecz administratora np. świadczącym obsługę prawną, wykonującym badania profilaktyczne, szkolenia, innym podmiotom, z którymi administrator zawarł umowę przetwarzania danych w imieniu administratora, np. z firmami świadczącymi usługi informatyczne, usługi hostingowe lub Poczta Polska.

6. Administrator nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
7. Dane osobowe gromadzone w związku z zatrudnieniem (akta osobowe) będą przechowywane przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej. Dokumenty służące do ustaleń podstawy wymiaru emerytury lub renty, finansowo-księgowo, potwierdzające opłacanie składek ZUS, będą przechowywane przez okres zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i mogą wynosić 50, 10 lub 5 lat, po tym okresie będą podlegać protokolarnemu zniszczeniu. W przypadku podejmowania czynności związanych z dochodzeniem należności finansowych, będą przechowywane na czas niezbędny do przedawnienia ustawowych terminów tych procedur pranych lub do momentu zakończenia postępowania.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz otrzymywania ich kopii, sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym, a także prawo do ograniczenia ich przetwarzania. Przysługuje również prawo żądania ich usunięcia w określonych przypadkach, kiedy została wyrażona zgoda na ich przetwarzanie. Można również skorzystać z prawa do przenoszenia danych w przypadku spełnienia określonych wymogów i możliwości technicznych w odniesieniu do tych zebranych na podstawie określonej w pkt. 4a i 4b.
9. Zgoda na przetwarzanie dodatkowych danych osobowych może być cofnięta w dowolnym momencie. Jej cofnięcie nie będzie wpływało na zgodność z prawem ich przetwarzania przed wycofaniem zgody. Może ono mieć następującą formę: „Cofam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez, udzieloną w dniu.....w celu....., podpis osoby, której dane dotyczą”.
10. Jeżeli Pani/Pan uzna, iż przetwarzanie danych narusza przepisy „RODO” przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych , ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
11. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z określonych przepisów prawa jest wymogiem ustawowym i konieczne do nawiązania stosunku pracy i wywiązania się z obowiązków prawnych nałożonych na pracodawcę. Podanie innych danych jest dobrowolne.
12. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w rozumieniu podejmowania decyzji w indywidualnych przypadkach, które mogą wywołać określony skutek prawny, w tym w formie profilowania.