

INFORMACJA ADMINISTRATORA

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) Dz. U. UE. L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r., dalej jako „RODO” informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w ramach prowadzonej **rekrutacji** jest Dolnośląskie Centrum Leczenia Uzależnień w Czarnym Borze, ul. Parkowa 8, kod pocztowy 58 - 379 Czarny Bór, telefon (74) 8450125 , e-mail: sekretariat@dclu.pl
2. Informujemy, że Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych (ODO), kontakt możliwy jest za pośrednictwem e-mail: iod@dclu.pl , numer telefonu (74) 8450125 w. 32, 41 oraz osobę zastępującą ODO, kontakt możliwy również za pośrednictwem w/w e-mail, telefon (74) 8450125 w. 32 , 41 lub korespondencyjnie na adres Administratora.
3. Dane osobowe zbierane są w **celu realizacji przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego i nie będą przetwarzane do celu przyszłej rekrutacji**. Będziemy je przetwarzać na podstawie prawnej:
 - a) określonej w art. 22¹§1 i §4 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, przesłanką legalizującą przetwarzanie danych osobowych na podstawie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. b i c (przetwarzanie niezbędne do realizacji czynności przed zawarciem umowy, w przypadku konieczności zrealizowania uprawnienia lub obowiązku wynikającego z przepisów prawa);
 - b) określonej w z art. 22^{1a}§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, przesłanką legalizującą przetwarzanie danych osobowych na podstawie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. a, w przypadku przetwarzania Pani/Pana **innych danych osobowych**, gdzie wymagane jest wyrażenie zgody;
 - c) określonej w art. 22^{1b}§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, przesłanką legalizującą przetwarzanie danych osobowych na podstawie „RODO” jest art. 9 ust. 2 lit. a, jeżeli w przesłanych dokumentach zawarte są dane , **o których jest mowa w art. 9 ust. 1 „RODO” (szczególne kategorie)**, które zostały przekazane z własnej inicjatywy w oparciu o Pani/Pana zgodę na ich przetwarzanie.
4. Dane przekazane przez Panią/Pana będą podlegały udostępnieniu następującym kategoriom odbiorców: uprawnionym organom, podmiotom w zakresie i celach, gdy występują z żądaniem w oparciu o stosowną podstawę prawną, innym podmiotom, które świadczą usługi na rzecz administratora np. świadczącym obsługę prawną, innym podmiotom, z którymi administrator zawarł umowę przetwarzania danych w imieniu administratora, np. z firmami świadczącymi usługi informatyczne, usługi hostingowe lub Poczta Polska.
5. Administrator nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacji będą przechowywane do czasu jej zakończenia, następnie niezwłocznie protokolarnie niszczone. Dane osobowe wyłonionego kandydata do zatrudnienia będą dalej przetwarzane w ramach zawartej umowy w ramach akt osobowych.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz otrzymywania ich kopii, sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, gdy są niezgodne ze

stanem rzeczywistym, a także prawo do ograniczenia ich przetwarzania. Przysługuje również prawo żądania ich usunięcia w określonych przypadkach, kiedy została wyrażona zgoda na ich przetwarzanie. Można również skorzystać z prawa do przenoszenia danych w przypadku spełnienia określonych wymogów i możliwości technicznych, dla których wyrażono zgodę na ich przetwarzanie.

8. Zgoda na przetwarzanie dodatkowych danych osobowych może być cofnięta w dowolnym momencie. Jej cofnięcie nie będzie wpływało na zgodność z prawem ich przetwarzania przed wycofaniem zgody. Może ono mieć następującą formę: „Wycofuję zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez, udzieloną w dniu.....w celu....., podpis osoby, której dane dotyczą”.
9. Jeżeli Pani/Pan uzna, iż przetwarzanie danych narusza przepisy „RODO” przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie danych osobowych w celu realizacji rekrutacji, wynikające z art. 22¹§1 i §4 Kodeksu pracy są wymogiem ustawowym, określone w podanym przepisie prawa i niezbędne aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.
11. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w rozumieniu podejmowania decyzji w indywidualnych przypadkach, które mogą wywołać określony skutek prawny, w tym w formie profilowania.